

Overenskomst

mellem

Grønlands Selvstyre
og

FOA – FAG OG ARBEJDE

2021

§ 1. Overenskomstens dækningsområde	2
§ 2. Løn.....	2
§ 3. Tillæg.....	3
§ 4. Lønregulering	3
§ 5. Lønudbetaling, lønberegning mv.	3
§ 6. Pension.....	3
§ 7. Frit valg.....	4
§ 8. Sygdom	4
§ 9. Tjenestefrihed	5
§ 10. Barns 1. og 2. sygedag.....	5
§ 11. Militærtjeneste mv.	5
§ 12. Generelle aftaler	6
§ 13. Efterindtægt	6
§ 14. Opsigelse	6
§ 15. Afskedigelsesprocedure	6
§ 16. Arbejdstøj	8
§ 17. Timelønnede	8
§ 18. Arbejdstid	9
§ 19. Hovedaftale.....	9
§ 20 Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	9

§ 1. Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter personale, der er ansat på Det Grønlandske Patienthjem, og som er uddannet som social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og sygehjælpere.

§ 2. Løn

Stk. 1

I perioden **1. april 2021 til 31. december 2021** sker aflønning efter rammeaftalen om Nye Lønssystem samt Lokalløn, idet der gælder følgende lønrammer ifølge Finansministeriets løntabeller:

- a. Social- og sundhedshjælpere: Grundløn skalatrin 20, efter 4 år skalatrin 21, efter samlet 11 år skalatrin 28.
- b. Social- og sundhedsassistenter: Grundløn skalatrin 23, efter 4 år skalatrin 26, efter samlet 10 år skalatrin 31.
- c. Sygehjælpere: Skalatrin 18, 19, 20, 21, 22, 23 (1-årigt), 24, 25, 26, 27, 28 (samt et ikke-pensionsgivende tillæg på 3.900 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 2012 efter 2 år på skalatrin 28). Hvert skalatrin er 2-årigt, bortset fra skalatrin 23, der er 1-årigt.

Stk. 1a

Med virkning fra **1. januar 2022** sker aflønning efter rammeaftalen om Nye Lønssystem samt Lokalløn, idet der gælder følgende lønrammer ifølge Finansministeriets løntabeller:

- a. Social- og sundhedshjælpere: Grundløn skalatrin 21, efter 4 år skalatrin 22, efter samlet 11 år skalatrin 29.
- b. Social- og sundhedsassistenter: Grundløn skalatrin 24, efter 4 år skalatrin 27, efter samlet 10 år skalatrin 32.
- c. Sygehjælpere: Skalatrin 19, 20, 21, 22, 23, 24 (1-årigt), 25, 26, 27, 28, 29 (samt et ikke-pensionsgivende tillæg på 3.900 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. april 2012 efter 2 år på skalatrin 29). Hvert skalatrin er 2-årigt, bortset fra skalatrin 24, der er 1-årigt.

Stk. 2

Med virkning fra **1. januar 2022** modtager alle ansatte derudover et pensionsgivende årligt grundlønstillæg på kr. 550,00. Beløbet er et årligt grundbeløb i 1. april 2012-niveau. Grundlønstillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 3.

Timelønnen beregnes som $1/1924$ af årslønnen efter § 2.

Stk. 4.

Ansatte, som færdiggjorde opkolingsuddannelsen før den 1. april 2000, har fra ansættelsen som henholdsvis social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent ret til at blive indplaceret på grundlag af sammenlagt beskæftigelse – således, at social- og sundhedshjælpere, der blev indplaceret på løntrin 13 eller højere og social- og sundhedsassistenter, der blev indplaceret på løntrin 16 eller højere, anses for at have haft 4 års sammenlagt beskæftigelse efter grunduddannelsen.

Ansatte, som har færdiggjort eller færdiggør opkolingsuddannelsen efter den 1. april 2000, får medregnet ansættelsestiden som hjemmehjælper, sygehjælper, plejer, plejehjemsassistent i den sammenlagte beskæftigelse som social- og sundhedshjælper / social- og sundhedsassistent.

§ 3. Tillæg

Stk. 1

1. Social- og sundhedsassistenter, der er pålagt funktion som ansvarshavende i aften- og nattjeneste, ydes et tillæg på 10.500 kr. årligt (1. april 2012-niveau). Tillægget ydes forholdsmæssigt til deltidsansatte.
2. Såfremt de pågældende alene er pålagt at være ansvarshavende i enkeltstående tjenester i aften-/nattjeneste, eller er pålagt at være ansvarshavende i dagtjeneste på lørdage, søndage eller sønehelligdage, udgør tillægget pr. tjeneste 1/260 af grundbeløbet i pkt. 1 (40,39 kr. i grundbeløb pr. 1. april 2012).

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvor den pågældende funktion udføres.

Stk. 2

Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3.

Tillæg efter stk. 1 og 2 aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. april 2012).

Stk. 4.

Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

§ 4. Lønregulering

Løn og tillæg i henhold til §§ 2-3 reguleres i overensstemmelse med lønreguleringen for statsansatte i henhold til den til enhver tid gældende aftale om justering af tjenestemandslønninger mellem Finansministeriet og centralorganisationerne, jf. Finansministeriets løntabeller.

§ 5. Lønudbetaling, lønberegning mv.

Lønudbetaling og indbetaling af eventuelle pensionsbidrag finder sted månedsvis bagud.

§ 6. Pension

Stk. 1.

Pensionsbidraget udgør 13,75 pct. af den pensionsgivende løn i henhold til § 2, jf. dog § 7 om mulighed for valg af fritvalgstillæg eller seniordage i stedet for pensionsbidragsforhøjelse. Af pensionsbidraget, der indbetales af Det Grønlandske Patienthjem, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2.

Der indbetales pensionsbidrag af deltidsansattes merarbejde (betaling for tjeneste udover den nedsatte arbejdstidsnorm, men inden for den fuldtidsnorm, der måtte være fastsat i den pågældendes ansættelseskontrakt).

Stk. 3.

Pensions bidraget indbetales til
PenSam Gruppen
Jørgen Knudsens vej 2
3520 Farum

Stk. 4

Der betales ATP-bidrag med sats A.

§ 7. Frit valg**Stk. 1**

Den enkelte ansatte, som er månedslønnet, kan vælge mellem følgende:

- a. En forhøjelse af pensionsbidragssatsen fra 13,75% til 14,25%.
- b. Et fritvalgstillæg på 0,50 pct. af lønnen. Tillægget beregnes af de pensionsgivende lønde. Tillægget er pensionsgivende, og der ydes særlig feriegodtgørelse af tillægget. Tillægget ydes månedsvis bagud.
- c. Ansatte kan fra og med det kalenderår, hvor de fylder 58 år i stedet vælge at holde 2 seniordage. Seniordagene afholdes efter tilsvarende regler som seniordage i protokollat om udmøntning af trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativer.

Stk. 2

Ansatte skal give besked om frit valg ved ansættelsen. Ansatte, der tiltræder i et løbende kalenderår, som vælger seniordage efter pkt. 3, har først krav på seniordage i det efterfølgende kalenderår. I det løbende kalenderår ydes der forhøjet pensionsbidrag, medmindre andet aftales mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

Stk. 3

Modtager Det Grønlandske Patienthjem ikke besked fra den ansatte, ydes der forhøjet pensionsbidrag på 14,25%.

§ 8. Sygdom**Stk. 1.**

Ansatte på månedsløn får fuld løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten. I grundlaget for beregningen af løn i disse fraværssituationer indgår visse fast påregnelige særlige ydelser, jf. Finansministeriets cirkulærer af 25. maj 1977 og 26. marts 1998.

Stk. 2.

Timelønnede ikke-funktionærer er omfattet af reglerne i dagpengeloven.

§ 9. Tjenestefrihed

Stk. 1.

Det Grønlandske Patienthjem kan give en ansat tjenestefrihed uden løn, når det ikke strider mod dets interesser.

Stk. 2.

Det er Det Grønlandske Patienthjems ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

Stk. 3.

De ansatte har i øvrigt ret til tjenestefrihed uden løn til de formål, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, jf. Finansministeriets cirkulære af 3. juli 1991.

Stk. 4.

Det Grønlandske Patienthjem kan give en ansat tjenestefrihed med hel eller delvis løn og evt. pensionsbidrag til uddannelsesformål efter reglerne i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 543 af 14. september 1988, jf. Finansministeriets cirkulære af 8. marts 1990.

Stk. 5.

Det Grønlandske Patienthjem og FOA kan aftale, at institutionen og den ansatte indbetaler sædvanlige pensionsbidrag af den hidtidige løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

§ 10. Barns 1. og 2. sygedag

Stk. 1.

Det Grønlandske Patienthjem kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når:

- det er barnets første eller anden sygedag,
- hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- forholdene på tjenestestedet tillader det,
- barnet er under 18 år og
- barnet har ophold hos den ansatte.

Fraværet noteres på den liste, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 2.

Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledning om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 26. marts 1998.

Stk. 3.

Ved misbrug kan Det Grønlandske Patienthjem inddrage adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 for den enkelte ansatte.

§ 11. Militærtjeneste mv.

Funktionærer er omfattet af funktionærlovens regler om militærtjeneste. Funktionærlovens § 6, stk. 2, om løn under genindkaldelse finder tilsvarende anvendelse for månedslønnede ikke-funktionærer. Elever har ret til tjenestefrihed med løn til deltagelse i Forsvarets Dag.

§ 12. Generelle aftaler

De ansatte er omfattet af følgende til enhver tid gældende aftaler med de nødvendige tilpasninger indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne:

1. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til fastetillæg
2. Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.
3. Decentrale arbejdstidsaftaler.
4. Visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.
5. Tjenesterejser.
6. Ferie.
7. Barsel, adoption og omsorgsdage, løn under fravær i forbindelse med barns hospitalsindlæggelse samt tjenestefrihed til pasning af alvorligt syge børn og nærtstående.
8. Tjenestefrihed mv. af familiemæssige årsager.
9. Tillidsrepræsentanter.
10. Job på særlige vilkår (Socialt Kapitel).
11. Aftale om seniorordninger.
12. Aftale om seniorbonus.
13. Implementering af deltidsdirektivet.
14. Cirkulære om betaling mv. under funktion i højere stilling.
15. Samarbejde.
16. Rammaaftale om Nye lønsystemer
17. Aftale om Lokalløn.

§ 13. Efterindtægt

Stk. 1.

De ansatte er omfattet af funktionærlovens regler om efterindtægt.

Stk. 2.

Efterindtægten er lønnen på tidspunktet for dødsfaldet. Lønnen i den måned, i hvilken dødsfaldet sker, medregnes ikke i efterindtægten.

§ 14. Opsigelse

Stk. 1.

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse er gældende. Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i tilfælde, hvor den ansatte på afskedigelsestidspunktet vil oppebære alderspension fra arbejdsgiver.

Stk. 2.

For timelønnede ikke-funktionærer, der har været uafbrudt ansat ved institutionen i de anførte tidsrum gælder følgende opsigelsesvarsler:

Ansættelsestid	Fra arbejdsgiver	Fra den ansatte
Under 6 mdr.	3 dage	3 dage
Efter 6 mdr.	1 uge	3 dage
Efter 1 år	3 uger	1 uge
Efter 3 år	2 måneder	1 måned
Efter 5 år	3 måneder	1 måned

Stk. 3

Varslerne i stk. 2 bortfalder, hvis der midlertidigt ikke kan tilbydes beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

§ 15. Afskedigelsesprocedure

Stk. 1.

Ved afskedigelse af en ansat må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser kan behandles efter reglerne i stk. 2-19.

Stk. 2.

Sager om påståede urimelige afskedigelser behandles hurtigst muligt. I sager, i hvilke organisationen nedlægger påstand om underkendelse af en afskedigelse, er parterne forpligtet til at søge sagen fremmet mest muligt med henblik på, at den så vidt muligt kan være afsluttet inden udløbet af den pågældende arbejdstagers opsigelsesvarsel. Øvrige sager bør som hovedregel søges afsluttet senest 9 måneder efter opsigelsens afgivelse.

Stk. 3.

Det påhviler Det Grønlandske Patienthjem at meddele enhver opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Der sendes samtidig skriftlig meddelelse om opsigelsen til organisationen. Denne meddelelse sendes til:

FOA – Fag og Arbejde
Staunings Plads 1-3
1790 København V
Mail: forha001@foa.dk

Stk. 4.

Hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller Det Grønlandske Patienthjems forhold, kan organisationen senest 14 dage (for månedslønnede 1 måned) efter opsigelsens afgivelse kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed. Forhandlingen afholdes senest 14 dage efter anmodningens fremsættelse.

Stk. 5.

Opnår organisationen og Det Grønlandske Patienthjem ikke enighed ved forannævnte forhandling, kan organisationen senest 14 dage (for månedslønnede 1 måned) efter forhandlingen skriftligt kræve sagen forhandlet mellem overenskomstens parter. Forhandlingen afholdes senest 1 måned efter anmodningens fremsættelse.

Stk. 6.

Opnår overenskomstens parter ikke enighed ved forhandlingen, kan organisationen kræve sagen behandlet ved en voldgift, hvis den afgiver klageskrift senest 8 uger efter forhandlingen. Voldgiften sammensættes efter reglerne i hovedaftale af 21. juni 1991 mellem Statsansattes Kartel (StK) og Finansministeriet.

Stk. 7.

Har parterne ikke opnået enighed om udpegning af opmand senest 14 dage efter at klageskrift er afgivet, anmodes Arbejdsrettens formand om at udmelde opmanden.

Stk. 8.

Grønlands Selvstyre afgiver svarskrift senest 8 uger efter at klageskriftet er fremsendt.

Stk. 9.

Opmanden fastsætter frister for eventuel yderligere skriftveksling. Fristerne bør normalt ikke overstige 4 uger.

Stk. 10.

De respektive parter kan fravige fristerne i stk. 4 - 9 ved aftale. Aftaler parterne ikke at fravige fristerne, kan opmanden dog undtagelsesvis udsætte en frist. Ved beslutning om udsættelse tages navnlig hensyn til, hvorvidt udeblivelsen må antages at skyldes lovligt forfald, eller om der i øvrigt antages at foreligge særlige omstændigheder, der kan begrunde udsættelsen.

Stk. 11.

Ved overskridelse af en af de af stk. 8 og 9 omfattede frister finder principperne i retsplejelovens bestemmelser om udeblivelse anvendelse. Dog finder bestemmelserne om genoptagelse ikke anvendelse.

Stk. 12.

Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i den ansattes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan den pålægge ansættelsesmyndigheden at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Stk. 13.

Voldgiftsretten kan herved pålægge Det Grønlandske Patienthjem, hvis den pågældende og Det Grønlandske Patienthjem ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse voldgiftsretten fastsætter, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet i staten mv.

Stk. 14.

Hvis organisationen indbringer en sag for voldgiftsretten med påstand om, at en afskedigelse er urimelig, og den afskedigede i henhold til lovgivningen har en bedre retsstilling end i henhold til bestemmelserne i denne paragraf, lægger voldgiftsretten den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

Stk. 15.

Bestemmelserne i stk. 1-14 omfatter ikke bortvisning. Hvis den pågældende har været uafbrudt beskæftiget hos Det Grønlandske Patienthjem i mere end 3 måneder, giver Det Grønlandske Patienthjem samtidig skriftlig meddelelse om bortvisningen til organisationen. Organisationens efterfølgende inden for en frist af 14 dage (for månedslønnede 1 måned) begære berettigelsen af en bortvisning forhandlet mellem overenskomstens parter.

Stk. 16.

Opnår overenskomstens parter ikke enighed ved forhandlingen, kan organisationen kræve bortvisningens berettigelse behandlet i en i denne anledning nedsat voldgift. Bestemmelserne i stk. 6 - 11 finder tilsvarende anvendelse.

Stk. 17.

Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor voldgiftsretten finder, at den foretagne bortvisning ikke er begrundet i den ansattes forhold, kan retten pålægge Det Grønlandske Patienthjem at afbøde virkningerne af bortvisningen.

Stk. 18.

Voldgiftsretten kan herved pålægge Det Grønlandske Patienthjem at betale den pågældende en godtgørelse, hvis størrelse voldgiftsretten fastsætter, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet i staten mv.

Stk. 19.

Hvis organisationen indbringer en sag for voldgiftsretten med påstand om, at en bortvisning er uberettiget, og den bortviste i henhold til lovgivningen har en bedre retsstilling end i henhold til bestemmelserne i denne paragraf, lægger voldgiftsretten den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

§ 16. Arbejdstøj

Det Grønlandske Patienthjem kan udlevere arbejdstøj i overensstemmelse med de lokalaftaler mv., der er gældende på institutionen.

§ 17. Timelønnede

Stk. 1.

Som timelønnede kan ansættes:

- Social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere der ansættes med en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen.
- Social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere, der er ansat til højst en måneds beskæftigelse.

Stk. 2.

For timelønnede ansatte er timelønnen 1/1924 af årslønnen i henhold til §§ 2 og 3.

Stk. 3.

Lønudbetaling til timelønnede sker hver 14. dag bagud. Der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 18. Arbejdstid

Arbejdstidsaftale af mellem Danske Regioner og FOA m.fl. organisationer følges.

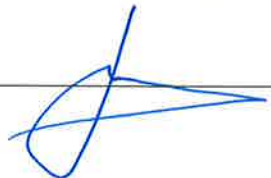
§ 19. Hovedaftale

Hovedaftale af 21. juni 1991 indgået mellem Statsansattes Kartel (StK) og Finansministeriet er gældende.

§ 20 Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2021, og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2024.

For Grønlands Selvstyre, den 16 / 2 2022



For FOA – Fag og Arbejde, den 10 / 2 2022

